

10 anni di Vita
10 anni di battaglie

Per necessità

Per coerenza

Per passione



Protagonisti
del **N**ostro **F**uturo

aderisci al Nursind

perchè NO?



Perché iscriversi

L'autorappresentanza

E' da sempre la nostra bandiera. Significa che vogliamo che siano unicamente gli infermieri a rappresentare gli infermieri in ogni ambito istituzionale e pubblico. Non vogliamo più che a parlare delle nostre problematiche siano altre figure del comparto, anche sindacalisti, che poco o niente conoscono delle nostre condizioni di lavoro e non le vivono sulla loro pelle.

Per questa ragione, i nostri iscritti ed i candidati nelle liste RSU sono esclusivamente infermieri.

Questa è la vera garanzia che il sindacato ed i suoi dirigenti, si occupino con competenza e dedizione alle questioni infermieristiche.



Non è schierato politicamente

Nursind è fedele e coerente con lo spirito di sindacato di categoria, non è schierato politicamente perché il suo scopo è unicamente quello di rappresentare gli interessi degli infermieri.

L'unico sindacato infermieristico italiano

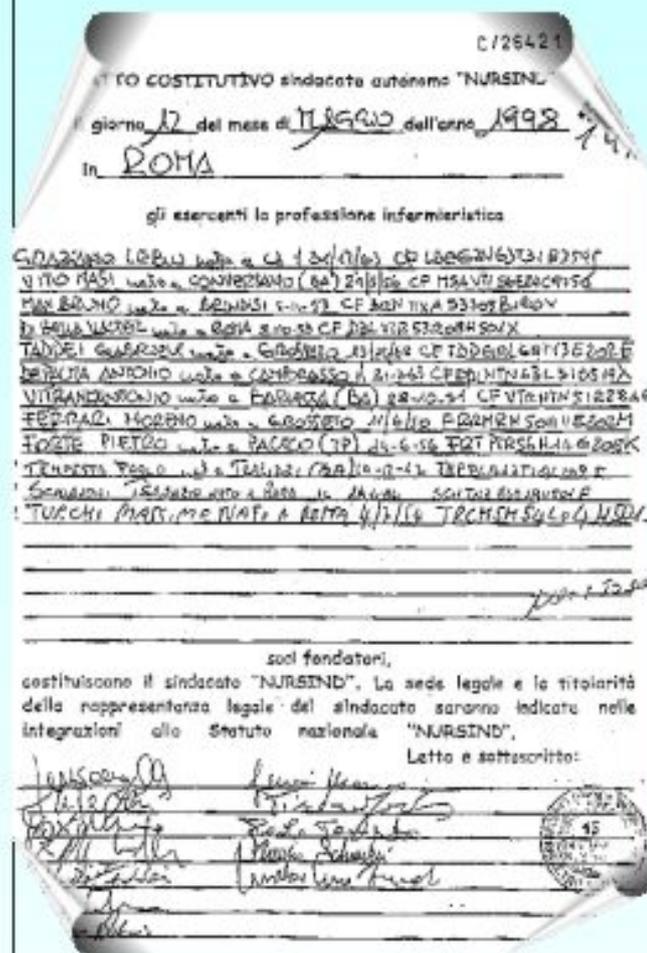
Nell'ultimo decennio sono nati altri sindacati di categoria ma che ben presto si sono trasformati in generalisti, abbandonandone lo spirito iniziale.

L'iscrizione è vantaggiosa

La tessera costa la metà degli altri sindacati: solo 7,58 euro mensili per dodici mensilità e viene trattenuta direttamente dallo stipendio. Il basso costo della tessera è possibile grazie alla passione e all'impegno dei militanti che, dopo il turno di servizio, si dedicano volontariamente all'attività sindacale.



La storia: 1998-2008. Dieci anni di passione



L'atto costitutivo risale al 12 maggio 1998.

La crescita

Grazie ad Internet ed all'opportunità degli ECM, l'idea del sindacato di categoria ha attraversato il Paese, facendo incontrare migliaia di infermieri sia pur distanti, divisi e sparsi negli ospedali.

La crescita è stata esponenziale ed è ancora in espansione.

Sulla scena nazionale

Il primo momento pubblico a carattere nazionale è stata la Manifestazione del 12 maggio 2004 che ha visto per la prima volta sfilare un fiume di divise bianche e verdi a Roma.

In seguito si arrivò alla proclamazione del 1° Sciopero Nazionale di categoria, il 12

Dicembre 2006, preparato da una giornata di protesta davanti a Montecitorio, il 10 Novembre 2006, per spiegarne le ragioni ai deputati che in Parlamento stavano definendo la Finanziaria 2007.

La strada era ormai spianata. Ora si tratta di organizzarci meglio e di diffonderci in tutte le strutture del S.S.N. oltre che nella Sanità Privata.



Lo statuto

Fin dalle origini Nursind si è dotato di uno Statuto che si fonda su solide basi democratiche e rappresentative, che consente all'organizzazione periferica di mantenere un'ampia autonomia gestionale e sindacale senza sminuirne i suoi organismi Nazionali.

Il Congresso

E' la pietra miliare dell'organizzazione. Si svolge ogni 3 anni, in città diverse ogni volta anche per onorare i risultati raggiunti nelle varie realtà: a Cagliari nel 2000, a Pisa nel 2002, ad Ancona nel 2005. Il 4° si svolgerà a Catania, in segno di ringraziamento agli sforzi degli infermieri siciliani.

Vi partecipano delegati provenienti da tutta Italia, uno ogni 30 iscritti. Elege con voto segreto i componenti del Direttivo Nazionale, i Revisori dei Conti ed i Proviviri.

Il Direttivo Nazionale

E' composto da otto dirigenti all'interno dei quali viene eletto il Segretario Nazionale e il Segretario Amministrativo. E' la guida politico/organizzativa delle strategie sindacali di carattere nazionale. Al suo interno vengono suddivise le varie competenze ed assegnati incarichi necessari alla gestione complessiva dell'organizzazione.

Il Consiglio Nazionale

E' l'organo di base più rappresentativo tra un Congresso ed il successivo. E' composto da tutti i Segretari Provinciali e dal Direttivo Nazionale. Si riunisce 2-3 volte l'anno col compito di discutere e decidere sulle politiche sindacali ed organizzative. Gli incontri sono aperti alla partecipazione di altri colleghi delle Segreterie Provinciali che sono interessati a vivere e conoscere i momenti nazionali del Nursind.



L'organizzazione

Le segreterie provinciali

Sono l'ossatura dell'organizzazione nazionale. Al momento coprono poco più della metà delle province italiane.

Vivono del contributo delle tessere dei propri associati di cui 2 euro mensili servono a finanziare le attività nazionali. Gestiscono autonomamente le quote che entrano nel conto corrente provinciale.

Sono dirette dal Direttivo Provinciale eletto con voto segreto in sede di Congresso Provinciale. Al suo interno viene nominato il Segretario Provinciale e quello Amministrativo. Rappresentano Nursind in Provincia e si occupano della sua diffusione all'interno delle strutture sanitarie oltre che mantenere i rapporti con la Direzione Nazionale.



Le segreterie aziendali e l'impegno in RSU

Costituiscono la cellula base della vera e propria attività sindacale all'interno delle aziende. Generalmente sono costituite dai delegati RSU, eletti ogni 3 anni nelle pubbliche elezioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

E' grazie a loro che si riesce a far arrivare la voce degli infermieri nelle RSU ed in azienda, durante le fasi delle trattative con la Direzione Aziendale.

E' grazie al loro impegno che riusciamo a tutelare gli infermieri, assistendoli nelle problematiche lavorative e professionali che si presentano. Gli infermieri che a loro si rivolgono, ricevono un'assistenza qualificata e competente grazie alla profonda e diretta conoscenza sul "campo".

A Vicenza, Bergamo, Nuoro e Caltagirone i nostri delegati sono stati nominati Coordinatori della RSU, a dimostrazione del peso sindacale che Nursind sta conquistandosi sempre più.



La questione infermieristica

La rivalutazione stipendiale

E' di fondamentale importanza per il riconoscimento sociale del nostro valore professionale, adeguato alla responsabilità, al percorso universitario, ai rischi professionali, al disagio dei turni che assicurano l'assistenza generale 24 ore su 24 ogni giorno dell'anno.

Nonostante ciò, i nostri stipendi continuano ad essere pari o inferiori a quelli di lavoratori non qualificati. Vogliamo che la politica si accorga di questa disuguaglianza ed ingiustizia e stanzi i finanziamenti necessari per aumentarli conformandoli a quelli dei colleghi europei.



L'area autonoma

Gli infermieri sono il cuore del S.S.N. sia per il ruolo che ricoprono sia per il numero: il 39% di tutto il personale. Eppure l'80% della spesa per gli stipendi è divorata dalle altre figure del comparto. Causa di ciò sono le politiche di CGIL-CISL-UIL che in tutti questi anni non hanno rivalutato la categoria, schiacciandola nelle logiche di appiattimento ed ignorandone le rivendicazioni.

Per uscire da questa ignobile "trappola" Nursind persegue un contratto nazionale specifico per le professioni sanitarie, come previsto dal comma 2 Art. 40 del D.Lgs. 165/2001 tuttora disatteso per la contrarietà dei sindacati generalisti.



I lavori usuranti

Fare l'infermiere è lavoro usurante! Lo sappiamo bene noi che lo viviamo quotidianamente, con i turni disumani, le notti, la precarietà delle strumentazioni sanitarie, i rischi biologici e lavorativi.

Dal 1998 ci stiamo battendo per riconoscere come usurante il lavoro degli infermieri. Abbiamo manifestato in piazza, raccolto migliaia di firme e scritto interpellanze ai Governi.

L'età media della categoria sta sempre più invecchiando e diventa incompatibile con il carico di lavoro che dobbiamo garantire agli assistiti. Vogliamo che anche a noi spettino i 3 anni di prepensionamento garantiti ai lavori usuranti.



Le dotazioni organiche

E' la piaga degli ospedali nell'ultimo decennio. La carenza infermieristica ha assunto proporzioni da record. Le stime OCSE parlano di 60.000 infermieri in meno rispetto alla media europea. Quella dell'infermiere è la professione più ricercata, ancor più dei piloti di aerei.

I giovani stentano ad avvicinarsi. Troppo faticosa e poco gratificante.

Così, con la scusa della difficoltà a reperire infermieri, negli ultimi anni le aziende hanno ridotto drasticamente le presenze infermieristiche in corsia per risparmiare sulla spesa del personale e dequalificando l'assistenza. La carenza è sostituita a malapena con gli OSS o con colleghi extra U.E.

E' necessario difendere la qualità dell'assistenza ancorandola a precise normative che ne stabiliscano l'adeguata dotazione, che consenta di lavorare dignitosamente e nel rispetto dei diritti sindacali e della deontologia professionale.



L'autonomia professionale

La normativa dell'ultimo decennio ha abolito il mansionario riconoscendo piena autonomia professionale all'infermiere e pari dignità con le altre professioni del ruolo sanitario.

La realtà è ancora molto distante dalla legge. In corsia l'autonomia professionale è ancora tutta da conquistare. Vecchie e cattive abitudini, così come i poteri e gli interessi consolidati dei camici bianchi o dei direttori, sono gli ostacoli allo sviluppo professionale della categoria.

La consapevolezza del nostro ruolo, la conoscenza delle norme, l'aggiornamento professionale e la passione che dedichiamo al nostro lavoro costituiscono le "ali" per prendere il volo e lasciarci alle spalle la vecchia concezione dell'infermiere tutto fare, servizievole, missionario ed accondiscendente.

L'informazione

Diffondere l'idea del Nursind tra una categoria da sempre divisa, sparsa in luoghi lontanissimi e con la difficoltà di ritrovarsi a causa dei turni, è un'impresa ciclopica.

Per questo ci siamo impegnati fortemente con degli strumenti che uniscono, fanno diffondere le idee e le conoscenze, creando uno "spirito di corpo professionale".



La rivista

Infermieristicamente Sindacando è il trimestrale che spediamo a tutti i nostri iscritti. Vi si legge delle problematiche attuali, delle iniziative in corso, delle notizie provinciali, aggiornamenti professionali e giuridici oltre che una finestra aperta verso le realtà infermieristiche estere.



Il sito internet

www.nursind.it è il nostro portale nazionale. Vi accedono centinaia di colleghi ogni giorno alla ricerca di notizie, comunicati, leggi, contratti, opinioni, scambi di lavoro, questionari, concorsi e materiale vario inerente la professione.

Con una semplice registrazione si accede a tutte le pagine e funzioni oltre che poter scrivere sul **forum di discussione**, vere e proprie Agor@ in cui infermieri di ogni città si confrontano su varie problematiche e si scambiano utili suggerimenti. E' in continuo rinnovamento grazie alle sue potenzialità e caratteristiche di apertura al contributo di tutti.



I servizi agli iscritti

I corsi ECM

Dalla sua nascita, ben prima dell'avvento ECM, Nursind è impegnata nella diffusione della cultura infermieristica attraverso l'organizzazione di convegni che vedono insieme centinaia di infermieri a discutere fra loro. Siamo provider ECM attraverso la società scientifica InForm che organizza eventi formativi in tutta Italia, caratterizzati dalla presenza di relatori e docenti infermieri e con tematiche vive e concrete come lo è la nostra quotidiana attività nelle corsie.

Agli iscritti è riservato un costo minimo, giusto per coprire le spese organizzative.



Le convenzioni nazionali

Mettersi insieme in un'associazione con grossi numeri, consente di stipulare convenzioni favorevoli a livello locale e nazionale, riservate agli iscritti.



Il Master di Coordinamento

Una di queste è la convenzione con PerForma di Bologna e l'Università telematica Pegaso di Napoli, con le quali abbiamo messo a punto un Master Universitario di 1° livello in "Management nelle organizzazioni sanitarie".

Fruizione del Master in modalità E-learning, accessibile 24 ore su 24 on line con 1000 ore

teoriche, con 6 seminari full immersion in presenza e 500 ore di tirocinio auto-certificato presso la propria azienda, al costo di 900 euro.

Il Titolo rilasciato abilita alle funzioni di coordinamento nel profilo sanitario di appartenenza.

L'assistenza legale

I nostri iscritti godono di una consulenza ed assistenza legale fornita dal sindacato per difenderli nelle problematiche lavorative. Siamo convenzionati nelle nostre Segreterie Provinciali con numerosi studi legali specializzati in diritto del lavoro.



L'assistenza fiscale

Sempre grazie ad una convenzione con un CAF nazionale, forniamo direttamente assistenza gratuita ai Servizi Fiscali per i Modelli 730-ICI-ISEE-RED in collaborazione con il CAF Tutela Fiscale Del Contribuente, della quale numerose Segreterie Provinciali usufrui-



scono. Altre utilizzano assistenza indiretta convenzionata avvalendosi di alternative sul proprio territorio.

L'assistenza sindacale

E' la nostra mission principale. Gli infermieri generalmente non si dedicano alle questioni sindacali. Conoscono poco o niente i contratti e le normative nazionali e locali. Grazie all'impegno dei nostri militanti presenti nelle varie aziende, gli iscritti godono della nostra consulenza e assistenza in caso di violazioni normative, provvedimenti disciplinari, contrattazione aziendale, compilazione di moduli per richieste previste dai contratti e dalle leggi.



La diffusione nazionale

Siamo fortemente radicati in Sicilia, Sardegna, Toscana, Marche, Friuli, parte del Veneto e della Lombardia. Presenti a macchia di leopardo in Calabria, Puglia, Molise, Lazio, Emilia Romagna, Piemonte, Basilicata ed Abruzzo. Siamo ancora assenti in Umbria, Campania, Liguria e Val d'Aosta, dove pensiamo di approdare prossimamente.

