



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

DECRETO N. 2019 del 27/06/2018

**OGGETTO: AVVISO RECLUTAMENTO SPECIALE VOLTO AL SUPERAMENTO DEL
PRECARIATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20, COMMA 1 D.LGS. 75/2017 IN VARI
PROFILI PERSONALE COMPARTO - AMMISSIONE CANDIDATI.**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Michela Masotti

DIRETTORE UOC Politiche del Personale Inquadramento Giuridico e Rapporti con Estar: Daniela
Murgia (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.2

OGGETTO: AVVISO RECLUTAMENTO SPECIALE VOLTO AL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20, COMMA 1 D.LGS. 75/2017 IN VARI PROFILI PERSONALE COMPARTO - AMMISSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE

U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE, INQUADRAMENTO GIURIDICO E RAPPORTI CON ESTER

Nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con la Deliberazione n. 1109 del 19/10/2016 e con Deliberazione n. 541 del 07/06/2017, così come integrate e modificate con successive Deliberazioni n. 241 del 22.3.2018 e n. 261 del 30.3.2018;

VISTI:

- L.R. n. 84 del 28/12/15 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”;
- il D.Lgs. n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L.R.T. n. 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1139 del 29 dicembre 2015;
- la normativa nazionale e regionale vigente in materia;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;
- il vigente CCNL Area Medica 20.9.2001;
- il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015;

VISTO l'art. 2, comma 71, L. 191/09 e ss.mm.ii. che dispone che il tetto di spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;

RICHIAMATA la delibera del Direttore Generale n. 706 del 29/06/2016 relativa alla “Riorganizzazione aziendale provvedimenti conseguenti”;

VISTE le indicazioni impartite dalla Direzione Aziendale in merito all'adozione ed al contenuto del presente atto;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, come modificato dall'art. 1 c. 813 della L. 205/2017;

VISTE le circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato” e n. 1/2018 “Legge di Bilancio 2018” – integrazione alla circolare del 23.11.2017 n. 3 indirizzi operativi in materia di valorizzazione

dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

VISTO la Delibera della Giunta Regionale n. 230 del 6.3.2018 “Indirizzi alle Aziende ed Enti del SSR per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017 in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO che a seguito della Delibera n. 244 del 26.3.2018 è stato emanato un “Avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nel triennio 2018-2020 in vari profili di personale non dirigenziale presso l'Azienda Usl Toscana Nord Ovest”, avviso di reclutamento speciale volto al superamento del precariato, relativo al triennio 2018-2020, per la stabilizzazione in via diretta, utilizzando i criteri e le modalità stabiliti nell'Allegato A della delibera della Giunta Regionale Toscana n. 230 del 6.3.2019 per i seguenti profili:

- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA,**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA,**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA**
- **OPERATORE SOCIO SANITARIO**

ACCERTATO come al relativo avviso sia stata data la più ampia pubblicità in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia;

PRESO ATTO che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 27 Aprile 2018;

CONSIDERATO come entro tale termine sono pervenute le seguenti domande:

- n. 18 Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista
- n. 78 Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere
- n. 5 Collaboratore professionale Sanitario - Logopedista
- n. 6 Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica
- n. 10 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- n. 12 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
- n. 2 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
- n. 37 Operatore Socio Sanitario

per un totale di **n. 168** domande di candidati i cui nominativi sono elencati nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui **n. 93** risultano ammissibili e precisamente quelle presentate dai candidati di cui all'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e **n. 75** non ammissibili e precisamente quelle presentate dai candidati di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per i motivi specificati nell'allegato medesimo, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza;

DATO atto che i nominativi contenuti nell'allegato A risultano ammissibili previa conferma della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e per le quali sono ancora in corso con le aziende interessate le relative verifiche;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta alcun onere per il Bilancio dell'Azienda;

CONSIDERATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05, data la prossima scadenza di alcuni dei contratti in essere e per l'urgenza di acquisire il personale di cui trattasi;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Michela Masotti, Collaboratore Amministrativo Professionale dell'U.O.C. Politiche del Personale, Inquadramento Giuridico e Rapporti con Estar, che, in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. ne attesta la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore della struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse nella parte narrativa:

1. di dare atto che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di reclutamento speciale per la stabilizzazione in via diretta, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, volto al superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20, comma 1 D.Lgs. 75/2017 i **n. 168** candidati di cui, all'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di ammettere alla procedura in argomento i **n. 93** candidati di cui all'allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto previa conferma della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e per le quali sono ancora in corso con le aziende interessate le relative verifiche;
3. di non ammettere alla procedura in argomento i **n. 75** candidati di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per i motivi specificati nell'allegato medesimo, la cui pubblicazione viene omessa per i motivi di tutela della riservatezza;
4. di prendere atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per il Bilancio dell'Azienda;
5. di dare incarico all'U.O.C. Gestione documentale Atti e Provvedimenti di Pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2 LRT 40/2005 e ss.mm.ii;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05 per le motivazioni dettagliatamente espresse in narrativa.

IL DIRETTORE

U.O.C. Politiche del Personale, Inquadramento Giuridico e Rapporti con Estar

Dr.ssa Daniela Murgia