



# NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE LUCCA

## *NurSind Informa*

***In risposta alla e-mail sotto riportata, inviata da CGIL, CISL e UIL, si elencano le principali motivazione per cui NurSind non ha firmato tale accordo “premieria e fasce”***

Come al solito, CGIL, CISL e UIL hanno sempre ragione loro e solamente le loro richieste sono rispettose della normativa vigente. Diventa rispettoso della normativa vigente solo quello che CGIL, CISL e UIL vogliono portare avanti, ma non è proprio così.

Il primo motivo per cui NurSind **non ha firmato** è chiaro, lo abbiamo sbandierato da sempre, sia formalizzandolo all'azienda, che diffondendolo con volantini ecc. a tutti i dipendenti; noi avremmo voluto utilizzare i residui presenti nei fondi, che ammontano a circa 3.000.000 di euro, come dimostra la tabella allegata, per dare le fasce a tutto il personale che è rimasto escluso ad oggi dalla progressione economica orizzontale. Il totale dei dipendenti rimasti esclusi ammonta a circa il 22 per cento del personale presente in azienda oggi. Le sigle confederali ci hanno contestato il fatto che tale passaggio non si sarebbe potuto fare poiché la norma vieta il passaggio di fascia contestualmente a più del 50 per cento dei lavoratori presenti in azienda, ma i lavoratori esclusi, (come sopra riportato) sono infatti solo il 22 per cento e molto probabilmente CGIL, CISL e UIL hanno fatto confusione con altri dati.

Quindi il sindacato NurSind NON fa richieste in contrasto con la normativa, ma fa richieste legittime, eque e fattibili, a favore di tutti i dipendenti. Quanto premesso testimonia che tutto il personale escluso ad oggi, poteva beneficiare della progressione economica orizzontale (di una fascia) nel 2018. Infatti, per concedere tale avanzamento economico sarebbe stato necessario un importo complessivo di circa 1.800.000 euro, molto inferiore ai 3.000.000 di euro giacenti nei fondi aziendali. Purtroppo, nell'accordo sottoscritto vengono utilizzati solamente 1.200.000 euro circa per la concessione di fascia per l'anno 2018.

Il secondo motivo, come lo dimostra anche un recente articolo pubblicato sul quotidiano locale del 2 ottobre ultimo scorso, dalla stessa CGIL, in allegato, si concretizza nel fatto che tale accordo è particolarmente a vantaggio dei dipendenti di alcune ex aziende e a scapito di altre. Con questo accordo firmato da CGIL, UIL e CISL, come si evince dalla tabella allegata, vengono assegnate risorse economiche in modo disomogeneo, come nella zona di Livorno che beneficia di un importo economico di circa il triplo delle risorse rispetto ad esempio a quelle della nostra ex azienda Usl 2 di Lucca. Tale ripartizione non è a nostro avviso corretta e poteva

NURSIND LUCCA

Pec: [lucca@pec.nursind.it](mailto:lucca@pec.nursind.it) Mail: [lucca@nursind.it](mailto:lucca@nursind.it)

Lucca cell: 3280596018 - fax:0583582767

Sito Web: [www.nursindlucca.it](http://www.nursindlucca.it)



# NURSIND

## SEGRETERIA PROVINCIALE LUCCA

essere evitato tale disagio economico a molti dipendenti mediante una diversa suddivisione delle quote del saldo della produttività, utilizzando una modalità perequativa inversamente proporzionale sulla distribuzione dello stesso.

Il terzo motivo, risiede nel fatto che viene dato un saldo della produttività con quote omogenee per categoria, ma siamo ancora ben lontani da una riparametrazione degli acconti mensili erogati all'interno della stessa categoria, come ad esempio nella categoria D, in cui la differenziazione economica è variegata, da un minimo di circa 70 euro mensili (infermieri) fino a circa 250 euro (altre figure tecniche). Ci preme ricordare che, in merito alla differenziazione delle quote di acconto all'interno delle categorie D e BS, l'azienda, come anche da noi proposto, aveva suggerito lo scorso anno una omogeneizzazione fra i vari profili, che naturalmente CIGL, CISL ed UIL non hanno accettato.

Inoltre, ci preme sottolineare che una ulteriore quota di circa 200.000 euro, dei residui presenti al 31 dicembre 2017 nei vari fondi, è stata destinata ad incrementare il numero delle Posizioni Organizzative e alcuni coordinamenti.

Infine, ma non di minore importanza, è ricomparsa la scheda di valutazione che è stata contestata precedentemente **da tutte le sigle sindacali**, come si evince dalla lettera condivisa in allegato, poiché comprende items di valutazione poco pertinenti ed inappropriati. Ci preme sottolineare che tale scheda fa parte di un programma informatizzato che inizialmente è stato utilizzato esclusivamente nella ex usl 5 di Pisa e successivamente (mese di ottobre) esteso a tutta l'azienda UsI Toscana Nord Ovest. Tale scheda è sicuramente migliorabile, naturalmente previa volontà delle parti, che ad oggi, purtroppo, risulta essere invariata.

Ancora una volta, dopo quasi tre anni dall'unificazione dell'Azienda Toscana Nord Ovest, viene siglato un accordo importantissimo con un ammontare economico da distribuire di circa 3.000.000 di euro, in modo frettoloso e superficiale che, a nostro avviso, necessitava di una preventiva discussione molto più approfondita ed articolata nel tempo e non certo ad una settimana dallo scadere del periodo utile per poter dare il via all'accordo sottoscritto. Anche per quanto riguarda l'allineamento del pagamento mensile della quota di produttività, che vede i dipendenti dalla ex azienda usl di Lucca penalizzati di ben sei mesi, il nuovo accordo ne prevede la corresponsione entro il 31 gennaio 2019.

PER COERENZA ED INFORMAZIONE

Il Direttivo NurSind  
Segreteria Territoriale di Lucca

NURSIND LUCCA

Pec: [lucca@pec.nursind.it](mailto:lucca@pec.nursind.it) Mail: [lucca@nursind.it](mailto:lucca@nursind.it)

Lucca cell: 3280596018 - fax:0583582767

Sito Web: [www.nursindlucca.it](http://www.nursindlucca.it)



# NURSIND

## SEGRETERIA PROVINCIALE LUCCA

ECCO QUANTO SCRITTO DALLA TRIPLICE:

**“FIRMATO L’ACCORDO DECENTRATO SU FONDI PREMIALITA’ E FASCE 2018 GRAZIE AL SENSO DI RESPONSABILITA’ DI FP CGIL, CISL FP, UIL FPL E RSU CGIL CISL E UIL**

In data odierna, è stato raggiunto l’accordo definitivo sui fondi 2017 dell’Azienda USL Toscana Nordovest, un percorso che si è protratto per mesi e che, finalmente, ha dato risposte a tutti i lavoratori del comparto. Il lungo confronto è stato reso necessario per omogeneizzare, per quanto possibile, le differenti aspettative dei territori delle ex Aziende. La variabilità degli istituti contrattuali e le differenze economiche, hanno reso il percorso difficile e tortuoso, ma alla fine, con grande senso di responsabilità, siamo riusciti a dare le risposte che i lavoratori, nei vari ambiti e territori, si aspettavano.

Questo accordo, il primo significativo dell’Azienda Toscana nordovest, pone le basi per i prossimi anni a partire dall’anno in corso 2018, per terminare la prima fase nel 2019 dopo che tutto il personale, avente diritto, ha completato il percorso di **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**. Inoltre, ma non da meno, sarà il progressivo allineamento della quota di incentivazione (produttività) individuale verso l’alto, scongiurando un eventuale abbassamento delle quote più alte dei vari territori.

Il testo definitivo prevede:

- A. 65% del fondo fasce 1.230.000€, per le progressioni economiche orizzontali nel 2018 e il
- B. restante 35%, pari a 630.000€ nel 2019 a completamento del percorso di avanzamento carriera, iniziato nelle ex aziende nel 2015. Percorso non scontato, ma possibile grazie all’aumento del fondo fasce di 300.000€, che permetterà a tutti di beneficiare della fascia entro il 2019.
- C. Iniziato il percorso di omogeneizzazione della quota produttività, per permettere di raggiungere la quota più alta al personale che nelle varie zone percepisce quote di acconto più basse. Anche in questo caso grazie alle O.O.S.S., è stato implementato il fondo produttività di 550.000€.
- D. A garanzia che l’acconto rispettasse le quote di previste dai vecchi accordi, è stata utilizzata una quota di 320.000€ per la ex asl 1, proveniente dal fondo produttività ex asl Massa Carrara che percepiva un acconto inferiore rispetto alle altre zone.
- E. Nelle ex asl, dove l’acconto veniva riconosciuto in modo differito, si procederà al relativo allineamento alle altre ex ASL entro il mese di Gennaio 2019, per evitare che il pagamento nell’anno 2018, inficiasse la corresponsione degli 80€. Dopo di ché, l’acconto produttività, verrà liquidato contestualmente e mensilmente in tutte le ex Aziende.
- F. Verranno distribuiti, a tutti i lavoratori, saldi e residui per circa 3.000.000€.
- G. Sarà inoltre rivista e migliorata la scheda di valutazione SVOD.

**Ci preme ricordare a tutti lavoratori, che tale accordo non è stato votato, in RSU, dal sindacato autonomo NURSIND, che in modo pretestuoso faceva richieste irricevibili in contrasto con le normative vigenti, sicuri del fatto che, la firma dei SINDACATI CONFEDERALI, garantiva anche ai loro iscritti, PEO e Produttività.**

**FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e RSU CGIL, CISL e UIL”**

NURSIND LUCCA

Pec: [lucca@pec.nursind.it](mailto:lucca@pec.nursind.it) Mail: [lucca@nursind.it](mailto:lucca@nursind.it)

Lucca cell: 3280596018 - fax:0583582767

Sito Web: [www.nursindlucca.it](http://www.nursindlucca.it)